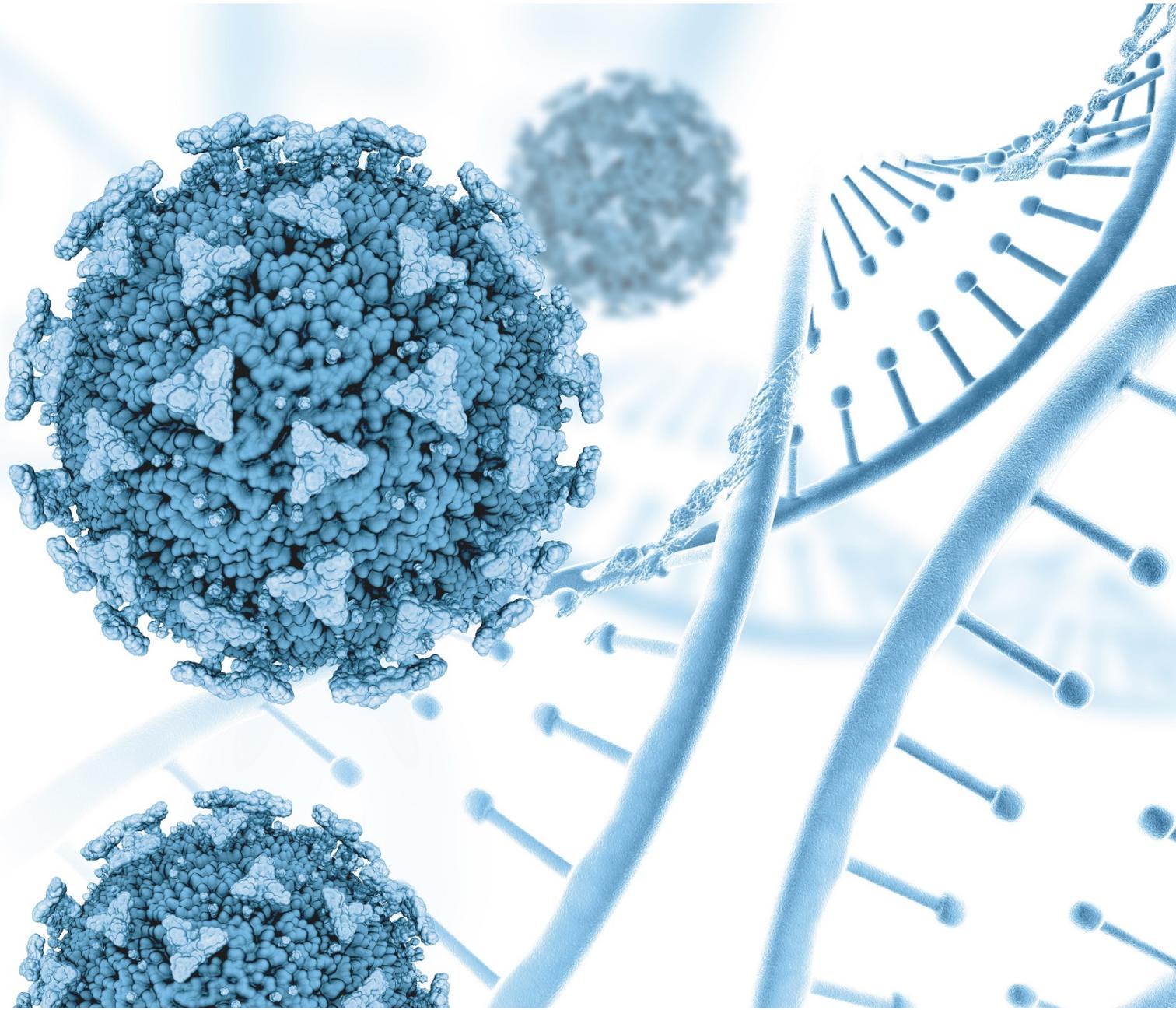


A dos años de la pandemia

REFLEXIONES



A dos años de la pandemia

Por llamarlo de alguna forma los últimos 2 años han sido todo un reto. El simple hecho de poder contarlo y estar aquí nos ayuda a dar sentido a lo que somos y hacemos cada día. Evolucionar es una palabra que nos ayuda a superar los retos y esta evolución se da a partir de un cambio en nuestras vidas.

La pandemia por Covid ha sido y un antes y un después para todo el mundo sin importar la carrera que ejerzas, si tu desempeño es en el ámbito público o privado incluso en el sector independiente. No hay duda que podemos aprender del pasado y a partir de ese entendimiento, cambiar nuestro desempeño dirigiéndolo hacia situaciones más satisfactorias y también porque no impactar e influir en lo que nos rodean. A esta fecha no sabemos cuándo va a terminar la pandemia sin embargo todos somos optimistas de que se acabe lo más pronto que se pueda.

A raíz de múltiples conversaciones con clientes, empleados de clientes y colegas; básicamente un mundo contable, quisimos rescatar las enseñanzas que en mayor o menor medida todos tuvimos en estos 2 últimos años.



1. Somos tan fuertes que nos podemos adaptar a los cambios



Los tiempos de crisis suelen poner a prueba nuestros límites, y esta pandemia nos ha sorprendido a muchos por lo adaptables que podemos ser. "A veces hay que ser empujado contra una pared para descubrir realmente cuánto poder tienes", "Somos más fuertes de lo que pensamos, y tenemos tantos talentos y dones que ni siquiera lo habíamos notado. Muchos profesionales de la contabilidad y las finanzas tuvimos que hacer un rápido cambio hacia el trabajo a distancia, averiguar cómo presentar y relacionarnos virtualmente, y equilibrar las crecientes demandas de nuestras vidas personales y profesionales.

Tómense un momento para reconocer que hemos sobrevivido a un par de años muy difíciles y consideren cómo puede aprovechar esa capacidad de adaptación en el futuro.

Existen diversas recomendaciones para hacer un hábito el salir de tu zona de confort, incluso en los momentos de "normalidad". Por ejemplo, puedes ofrecerte como voluntario para participar en la implementación de un nuevo programa o sistema en el trabajo, levantar la mano para liderar un proyecto o solicitar una misión fuera de tu ámbito habitual. cualquier cosa que requiera un poco de valor y te obligue a ser más adaptable.

2. La vulnerabilidad y la empatía son puntos fuertes, no débiles



Aunque muchos de nosotros experimentamos un mayor aislamiento en el transcurso de la pandemia, también echamos un vistazo sin tapujos a las vidas de nuestros colegas y clientes y, quizás, conectamos con ellos a un nivel más profundo que antes. "Nuestra profesión tiende a ser muy analítica, y eso está bien, pero para conectar con la gente hay que ser vulnerable de alguna manera", "hay que estar dispuesto a decir: 'no sé' o 'aquí es donde he fallado', y eso no suele ser fácil, pero creo que la vulnerabilidad permite a la gente que nos rodea relacionarse y conectar con nosotros, lo que en última instancia genera confianza".

La capacidad de empatizar con los demás y la voluntad de expresar la vulnerabilidad son rasgos positivos que deberíamos seguir desarrollando más allá de la pandemia. Hacer un esfuerzo para tender la mano y ayudar a los compañeros más a menudo y, cuando alguien pregunte cómo te va, considerar ser un poco más honesto y admitir cuando estás pasando por un momento difícil. "Los dos últimos años han confirmado que nos dedicamos a las personas, y que habilidades como la confianza, la empatía, la claridad en la comunicación y la conexión son necesarias en las crisis y para seguir adelante",

3. ¿Te has preguntado que de seguir como hasta ahora quizás no sea el mejor camino?



En tiempos de relativa calma, somos menos propensos a cuestionar los supuestos o preguntarse si nuestros procesos actuales podrían mejorarse. La pandemia ha empeorado muchas cosas, pero también ha puesto de manifiesto algunas ventajas del trabajo y el trabajo flexible que podrían valer la pena en un lugar de trabajo post-pandémico.

Los lugares de trabajo remotos o de trabajo híbridos pueden permitir a las organizaciones a un mayor número de talentos y clientes, reducir los costos de reducir los costes de viaje y renta, aumentar la autonomía de los empleados y permitir integración más una integración más fluida entre el trabajo y la vida privada (al disminuir sensiblemente los costos y horas de traslado que particularmente en la Ciudad de México son muy costosos y largos).

Es un hecho que las cosas no tienen que ser como eran antes de la pandemia. Toda la enseñanza que la pandemia nos dejó al experimentar nuevas formas de trabajo y comunicación deben ser utilizadas para llegar a consensos y crear algo que beneficie a todos, cuando los clientes nos preguntan qué hacer ahora que el número de casos disminuye lo único que no pasa por nuestras mentes es regresar a los modelos anteriores, una opción es experimentar el clásico 3,2,2 que significa 3 días presenciales 2 días en forma remota y 2 de descanso es una alternativa, sin embargo siempre les recomendamos que ellos deben de reunir las opiniones de todos los niveles de la organización y decidir qué aspectos del trabajo se deben hacer a distancia y qué en persona. No tengamos miedo de exponer todas las ideas, "nada es demasiado descabellado", estamos ante una gran oportunidad de reducir la rotación de personal y no sólo retener a los empleados, sino asegurarte de que están contentos".

4. Es el momento adecuado para redescubrir nuestras prioridades



Viendo la pandemia desde un punto de vista más completo muchos de nosotros nos hemos visto obligados a revisar ¿cómo queremos trabajar?, ¿cómo queremos vivir? e incluso el aspecto personal que deseamos mostrar. Nos conocimos como somos, sin trajes y sin corbatas, con nuestros hijos interrumpiéndonos en las sesiones virtuales, el perro ladrando. El tiempo que vivimos sin salir de casa nos obligó a replantearnos algunas cosas de nuestros adentros.

Cada uno de nosotros hemos tenido que redescubrir nuestros valores básicos, lo que queremos en la vida, lo que nos hace felices y cómo nos relacionamos con los demás", trabajar en tu yo interior es lo más útil y te da la fortaleza ánimo y estabilidad para seguir. Por ello, es importante destinar una parte de nuestro tiempo para una "sesión de redescubrimiento", que puede consistir en reflexionar sobre tus puntos fuertes y débiles, tus valores, las cosas que te gustan hacer y la dirección que quieres que tome tu carrera en los próximos años. Después de esta sesión de redescubrimiento, resulta adecuado elaborar una hoja de ruta con los acontecimientos puntuales y significativos que marcan un momento importante en el desarrollo de un proceso o en tu propia vida para averiguar, cuál es el siguiente paso que se debe dar, para alinear tu trayectoria profesional con tus pasiones, valores y prioridades.

Durante este tiempo de reflexión, es posible que te des cuenta de que no tienes el ancho de banda necesario para seguir haciendo todo lo que tienes, y que tengas que renunciar a algunas cosas para centrarte en lo que más te importa.

Este ejercicio requiere de honestidad y valentía, realmente tener conciencia de lo que quieres para ti y tu familia en los próximos años, así que tómate tu tiempo.

5. La profesión evoluciona más rápido que nunca



La pandemia aceleró el cambio para la mayoría de las profesiones, destacando simultáneamente la importancia de la innovación tecnológica, todos nos vimos obligados a implantar la tecnología a un ritmo más rápido, así como a analizar nuestros procesos, procedimientos y sistemas para garantizar su eficacia en un entorno remoto/híbrido". La pandemia también siguió separando a los que invierten en innovación de los que no. A lo largo de la pandemia la confianza es imprescindible para nuestra profesión y, en muchos de los casos, nos ayudó a crear niveles de confianza más profundos con los clientes, empleados de los clientes y compañeros de trabajo.

Estimados clientes, amigos y colaboradores esperamos sinceramente que estos dos años le hayan dejado cambios positivos, en JPA México, estamos para ayudarles.

Créditos

Fotos

https://www.freepik.es/foto-gratis/render-3d-medico-hebras-adn-celulas-covid-19_12340674.htm

[Foto de Personas creado por prostooleh - www.freepik.es](https://www.freepik.es/fotos/personas)

[Foto de Fondo creado por mindandi - www.freepik.es](https://www.freepik.es/fotos/fondo)

[Foto de Personas creado por master1305 - www.freepik.es](https://www.freepik.es/fotos/personas)

[Foto de Fondo creado por jannoon028 - www.freepik.es](https://www.freepik.es/fotos/fondo)

[Foto de Café creado por gpointstudio - www.freepik.es](https://www.freepik.es/fotos/cafe)

[Foto de Personas creado por ijeab - www.freepik.es](https://www.freepik.es/fotos/personas)

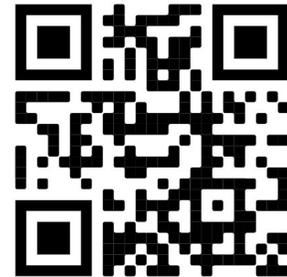


JPA MÉXICO
Contadores Públicos
México

JPA México

Firma miembro de JPA International

www.jpamexico.com



© 2022 Derechos reservados.

JPA México es una firma miembro de JPA International.

JPA México es una firma 100% mexicana, también conocida como JPA, con una trayectoria de más de 30 años prestando servicios de excelencia. Esta publicación ha sido preparada por los profesionales de JPA, Esta publicación contiene comentarios de carácter general y su contenido es solo para propósitos de información general y no debe utilizarse como un sustituto de la consultoría de asesores profesionales. Por tal motivo, no se recomienda tomar medidas basadas en dicha información sin que exista la debida asesoría profesional previa. La firma no garantiza que la información contenida en este documento sea vigente y correcta al momento que se reciba o consulte, o que continuará siendo válida en el futuro. Derechos reservados en trámites.

Considere el medio ambiente antes de imprimir este documento.

